



*Ambasciata d'Italia  
Santiago*

**AVVISO DI ASSUNZIONE DI UN IMPIEGATO A CONTRATTO TEMPORANEO**

**L'Ambasciatore d'Italia a Santiago**

**VISTO** il DPR 5.1.1967 n. 18, concernente l'Ordinamento dell'Amministrazione degli Affari Esteri, e successive modifiche e integrazioni, con particolare riferimento al D. Lgs. 7 aprile 2000, n. 103, che ha sostituito il Titolo VI del DPR medesimo relativo agli impiegati a contratto presso gli Uffici all'estero;

**VISTO** in particolare l'art. 153, comma 2 del DPR citato, che contempla l'assunzione di impiegati temporanei;

**VISTO** il D.M. 16.3.2001 n. 032/655 registrato presso la Corte dei Conti il 27.4.2001 (Reg. 4; Fg. 296), recante "requisiti e modalità di assunzione degli impiegati a contratto presso le Rappresentanze diplomatiche, gli Uffici consolari all'estero e gli Istituti Italiani di Cultura", in particolare l'art. 9 che prescinde dalle disposizioni di cui ai precedenti artt. 3, 5, 6, 7, 8 nonché l'art. 4 (ad eccezione di quelle di cui ai punti 1, 2, 4 e 6 dello stesso articolo);

**VISTA** l'autorizzazione ministeriale di cui al messaggio MAE0088076 del 18 maggio 2018;

**RENDE NOTO**

E' intenzione di questa Ambasciata assumere un impiegato temporaneo da adibire ai servizi di assistente amministrativo, con contratto a tempo determinato della durata di 6 (sei) mesi, eventualmente prorogabile una sola volta;

1) **REQUISITI GENERALI**

Possono candidarsi per le selezioni coloro che sono in possesso dei seguenti requisiti:

- a) Abbiano, alla data di affissione del presente avviso all'Albo consolare, compiuto il 18mo anno di età;
- b) Siano di sana e robusta costituzione;
- c) Siano in possesso del diploma di istruzione secondaria di primo grado o equivalente

2) **PRESENTAZIONE DELLE CANDIDATURE**

Le candidature devono essere inviate **entro e non oltre il venerdì 1 giugno alle ore 12.00, ora di Santiago del Cile** all'indirizzo di posta elettronica [santiago.concorsi@esteri.it](mailto:santiago.concorsi@esteri.it)

Le domande si considerano presentate in tempo utile se ricevute entro il termine di cui sopra. L'invio della domanda non implica necessariamente la convocazione a colloquio.

3) **AMMISSIONE AI COLLOQUI**

I candidati ritenuti maggiormente idonei, sulla base della documentazione presentata, saranno convocati ai colloqui che dovranno svolgersi nella settimana dall'11 al 15 giugno.

4) PROVE DI SELEZIONE

I candidati convocati saranno sottoposti ad un colloquio volto ad accertarne le attitudini professionali, tra cui la conoscenza della lingua italiana e spagnola, l'uso di supporti informatici, e l'idoneità ad operare in un ambiente lavorativo di tipo istituzionale.

5) DOCUMENTAZIONE

Il candidato vincitore dovrà produrre la sottoelencata certificazione:

- a) Certificato di nascita
- b) Certificato di sana e robusta costituzione
- c) Titoli di studio in copia autentica (se stranieri, dovranno essere corredati da una traduzione ufficiale e da una dichiarazione di valore rilasciata dall'autorità consolare)
- d) Per i soli candidati di cittadinanza diversa da quella cilena: copia del permesso di soggiorno

Con riferimento al punto 5, lettera d), si evidenzia che la mancanza del possesso di un valido permesso di soggiorno in Cile non consentirà l'assunzione.

La certificazione redatta in lingua straniera dovrà essere opportunamente tradotta e legalizzata. Si precisa che i cittadini italiani e dell'Unione Europea, in luogo della certificazione di cui ai precedenti punti a) e c), dovranno presentare apposite dichiarazioni sostitutive di certificazione ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, limitatamente alle ipotesi in cui gli stati, le qualità personali ed i fatti siano contenuti in registri pubblici italiani o dell'Unione Europea e, in quest'ultimo caso, purché alle nostre Rappresentanze sia data la possibilità di accedere per eventuali controlli.

Qualora successivi controlli dovessero far emergere la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive, l'interessato incorrerà nelle sanzioni penali di cui all'art. 76 del citato DPR 445/2000, decadendo immediatamente dall'impiego e da ogni altro beneficio eventualmente conseguito sulla base della dichiarazione non veritiera.

Il candidato prescelto non potrà in ogni caso iniziare a prestare servizio se non dopo l'apposizione del visto da parte dell'Ufficio Centrale di Vilancio sul provvedimento ministeriale di approvazione del contratto.

Santiago del Cile, 22 maggio 2018



L'Ambasciatore  
Marco Ricci

---

IL PRESENTE AVVISO E' STATO AFFISSO ALL'ALBO CONSOLARE DI QUESTA  
AMBASCIATA IL GIORNO

22 MAY 2018



L'Ambasciatore  
Marco Ricci